

臺北市政府勞動局
113年勞動事務學院第2期課程時間一覽表

{主題一、勞動條件及相關法令系列}					
編號	班別	上課時間	時數	授課老師	內容摘要
1	勞動契約與工作規則若有衝突時該怎麼處理？	8/14(三) 13:30-16:30	3 (共1堂)	有澤法律事務所 李有容律師	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工作規則的意義 2. 工作規則的法律性質與效力 3. 工作規則的制訂、核備與公開揭示義務 4. 個別勞動契約保留原則？ 5. 個別工作規則條款之效力 6. 工作規則之變更 7. 工作規則之解釋
2	勞動契約可規定最少待公司幾年嗎？離職後不能在同行業工作？淺談最低服務年限與競業禁止規定	9/2(一) 13:30-16:30	3 (共1堂)	勝綸法律事務所 邱靖棠律師	<ol style="list-style-type: none"> 1. 競業禁止之規範及實務案例解析 <ol style="list-style-type: none"> (1) 競業禁止條款之法律依據及規定 (2) 雇主應受保護之正當營業利益是否限於「營業秘密」？ (3) 競業禁止約款逾越合理範圍之法律效果-全部無效還是部份無效？ (4) 合理補償金實務案例彙整 2. 最低服務年限之規範及實務案例解析 <ol style="list-style-type: none"> (1) 約定最低服務年限條款之法律依據 (2) 培訓型與補償型之爭議案例 (3) 當試用期遇到最低服務年限條款仍可隨意離職嗎？ (4) 違約賠償或返還訓練費用之實務案例彙整
3	全日班 非正規教育學分班 勞動基準法及相關法令剖析(共三堂)	9/16(一) 9/25(三) 10/4(五) 09:00-16:30	18 (共3堂)	中國文化大學 法律系 邱駿彥教授	<ol style="list-style-type: none"> 1. 勞動法總論、勞基法總則規定、勞動契約之展開 2. 工資認定與實務爭議解析、工作時間與休息、休假、性別平等 3. 工作規則、退休金、職災補償、勞資爭議處理程序

4	雇主可以隨意調動勞工嗎？—勞基法調動五原則之案例解析	9/24(二) 13:30-16:30	3 (共1堂)	瑋燁法律事務所 翁瑋律師	<ol style="list-style-type: none"> 1. 何謂調動工作？ 2. 調動五原則與勞基法之適用 3. 勞動事件法有關調動之規定 4. 回復原職之定暫時狀態處分 5. 調動之法律案例解析
5	下班後雇主傳 Line 該怎麼辦！談工時規定與加班界線之解析	10/3(四) 13:30-16:30	3 (共1堂)	建業法律事務所 葉建廷主持律師	<p>前言—勞工離線權</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作時間的認定 2. 勞動基準法對工作時間之重要規範 <ol style="list-style-type: none"> (1) 法定工時 (2) 正常工時與彈性工時 (3) 延長工作時間時數彈性化 (4) 加班補休 3. 實施減班休息（無薪假）應注意事項 4. 工時爭議相關案例 5. 實務問答
6	解僱勞工應注意那些事項，談解僱之合法性及常見之實務案例剖析	10/11(五) 13:30-16:30	3 (共1堂)	可道律師事務所 陳庭琪律師	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各種勞務契約之類型與差異比較 2. 訂立勞動契約之注意事項 3. 如何合法解僱勞工及應注意之事項 4. 實務案例分析
7	雇主可以限制我請假嗎？勞工請假權益及相關法令概要	10/16(三) 13:30-16:30	3 (共1堂)	居安法律事務所 姚好嬭律師	<ol style="list-style-type: none"> 1. 法定假別介紹 2. 請假程序 3. 實務常見請假相關爭議

8	勞動基準法概論(共五堂)	10/24(四) 10/29(二) 10/31(四) 11/11(一) 11/12(二) 13:30-16:30	15 (共5堂)	勝綸法律事務所 程居威主持律師	<ul style="list-style-type: none"> 1. 工時及工資 <ul style="list-style-type: none"> (1) 工作時間定義與區分 (2) 變形工時及排班實務 (3) 延長工時及加班費計算 (4) 工資之定義與爭議案例 2. 請假實務 <ul style="list-style-type: none"> (1) 法令之假別與規範 (2) 各類假別介紹 (3) 請假爭議案例解析_生理假、產假、特別休假及其他假別 3. 調動要件與爭議 <ul style="list-style-type: none"> (1) 出差與調動之差異 (2) 調動類型 (3) 調動五原則與相關案例解析 (4) 定暫時狀態假處分之說明與應用 4. 職業災害初步解析與說明 <ul style="list-style-type: none"> (1) 職業災害定義與認定說明 (2) 職業災害補償及爭議案例 (3) 職業災害損害賠償及爭議案例 (4) 職業災害勞工工作權爭議案例 5. 勞動契約終止與爭議 <ul style="list-style-type: none"> (1) 勞動契約終止類型說明 (2) 勞動契約終止之風險說明 (3) 勞動契約終止爭議案例解析-法定終止事由、解雇最後手段性及禁止解雇規範 (4) 定暫時狀態假處分之說明與應用
9	三節、年終及績效獎金是工資嗎？解析工資範圍及常見實務案例	11/4(一) 13:30-16:30	3 (共1堂)	有澤法律事務所 劉素吟律師	<ul style="list-style-type: none"> 1. 什麼是工資？—工資之定義與範圍 2. 這算工資嗎？—年節獎金/年終獎金、績效獎金之工資實務爭議問題 3. 工資還有分嗎？—勞動基準法上之工資、平均工資、原領工資之意義與實務爭議 4. 公司可以扣錢嗎？—工資之單方調整
{主題二、勞資爭議處理系列}					
編號	班別	上課時間	時數	授課老師	內容摘要

10	勞資爭議調解大哉問-你不可不知的勞資爭議調解技巧與實務案例分析	9/10(二) 13:30-16:30	3 (共1堂)	環宇法律事務所 林俊宏主持合夥律師	1. 勞資爭議處理程序概述 2. 行政調解與司法調解 3. 調解注意事項與技巧 4. 常見實務案例類型 5. 問題交流
11	勞動契約終止之爭議樣態分析與實務操作	9/30(一) 13:30-16:30	3 (共1堂)	巨展法律事務所 張軒豪資深合夥律師	1. 資遣解僱 2. 懲戒解僱 3. 解雇最後手段性 4. 勞工被迫終止契約 5. 預告期間及通報、資遣費(含自請離職) 6. 合意終止契約 7. 違法解僱之救濟方式 8. 資遣注意事項
12	勞資爭議處理機制大解析-勞資爭議處理法與勞動事件法對勞工的保障	10/14(一) 13:30-16:30	3 (共1堂)	路易法律事務所 蔡菘萍律師	1. 勞資爭議處理法之調解、仲裁程序簡介。 2. 勞資爭議處理法之裁決程序簡介。 3. 勞動事件法之調解與訴訟程序簡介。 4. 勞動事件法之保全程序簡介。
13	從招募到簽訂勞動契約談雇主常見的勞動案件違法態樣	11/6(三) 13:30-16:30	3 (共1堂)	有澤法律事務所 黃馨慧主持律師	1. 錄取後可以取消錄用嗎? 2. 是否可以與員工約定試用期間? 試用期間可以延長嗎? 3. 可否以定期契約之方式處理試用問題? 4. 常見工時爭議 5. 常見工資爭議事項 6. 調動是否需要取得員工同意? 7. 職場不法侵害 8. 契約終止相關爭議

{主題三、職場安全防護系列}

編號	班別	上課時間	時數	授課老師	內容摘要
----	----	------	----	------	------

14	勞工職業災害保險及保護法概述及案例分享	10/15(二) 13:30-16:30	3 (共1堂)	明理法律事務所 李瑞敏律師 楊國楨助教	1. 職災定義與災保法修正重點簡介 2. 職災之雇主補償責任與賠償責任 3. 通勤災害 4. 過勞職災案例介紹 5. 憂鬱症與職災
15	通勤時遇到車禍算職災嗎？職業災害之認定及實務案例探討	11/7(四) 13:30-16:30	3 (共1堂)	嘉德聯合法律事務所 林扈君律師	1. 通勤職災如何認定？如何處理？ 2. 常見職災認定之爭議類型及案例分析 3. 職災爭議於訴訟上之請求
16	【全日班】 職場霸凌真毋湯-如何預防職場不法侵害與補救	11/13(三) 9:00-16:30	6 (共1堂)	國立中正大學 勞工關係學系 王安祥教授	1. 何謂職場不法侵害 2. 我國職場不法侵害的相關勞動法規 3. 職場不法侵害類型與預防補救措施 4. 職場不法侵害個案研討
17	摸一下真的不會怎麼樣嗎？職場性騷擾之認定與預防	11/14(四) 13:30-16:30	3 (共1堂)	國立臺北大學 法律學系 傅柏翔副教授	1. 性騷擾與性別騷擾 2. 性騷擾之認定 3. 相關案例探討
18	就業歧視與隱私－常見的案例分析探討	11/19(二) 13:30-16:30	3 (共1堂)	常青國際法律事務所 王如玄律師	1. 法源基礎及禁止就業歧視精神 2. 就服法隱私保護 3. 就業歧視認定標準 4. 歧視種類 5. 案例研討

